

(四)國立政治大學商學院大學部/碩士班人力資源管理學程

100 年 6 月修訂

壹、主辦系所：企業管理學系

貳、本學程委員會由企業管理學系人管組專長教師組成，召集人由該組教師互推產生，提請院長聘兼之。

參、實施對象

大學部學程：各學系大二至大四學生

碩士班學程：各系所碩士班學生

肆、課程系統

學程修業最低學分：18（含必修三門、核心課程至少一門及程序課程至少二門）

	大學部學程	碩士班學程
必修課程 (三門)	人力資源管理	人力資源管理
	組織行為（或管理心理學、組織心理學、人事心理學）	管理心理學（或組織行為、組織行為研討）或（組織行為專題研究＋另一行為類程序課程）
	統計學（或社會統計學、教育統計學、人事心理學、心理及教育統計學、高等統計學、多變量分析） 註：統計學(上)(下)共 6 學分，學程認列學期成績較高的 3 學分	多變量分析
核心課程 (一門)	國際人力資源管理	國際人力資源管理
	人力資源管理研討	人力資源管理研討
	企業組織溝通	策略性人力資源管理
	組織變革管理	科技人力資源管理
	人力資源管理專題	政府人力資源管理
		組織變革管理
		智慧資本
		企業組織溝通
	人力資源管理專題	

<p>程 序 課 程 (二門)</p>	<p>管理類課程： (需修習 3 學分的課程，學程認列 3 學分，若修 2 門則認列 6 學分)：</p> <p>工作分析 招募與甄選/員工甄選/員工招募與甄選 甄選方法實作 薪資管理 績效管理/績效考核/績效衡量之研究 員工訓練與發展 企業訓練 人力資源發展(研究) 人力資源資訊系統 人力資源會計 企業文化管理 服務業的人力資源管理 資訊人力資源管理</p> <p>勞工關係類課程： 3 學分課程：學程認列 3 學分 2 學分課程：需修習 2 門勞工關係類課程共 4 學分， 學程認列 3 學分(其餘 3 學分以其他類程序課程為優先認列)</p> <p>勞工問題/勞工問題研究 人事行政 勞資關係/比較工業關係/勞資關係管理 比較勞資關係專題研究/勞資關係專題研究 勞工法/勞動法 員工諮商專題 勞動法學專題研究 勞動政策專題研究 勞動與相關法制專題研究 工會法專題研究 國際勞動基準專題研究 勞資關係理論與實踐 勞動政策議題與職涯發展 勞動實務案例研究</p>
--	---

程 序 課 程 (二門)	<p>行為類課程：</p> <p>3 學分課程：學程認列 3 學分</p> <p>2 學分課程：需修習 2 門行為類課程共 4 學分，學程認列 3 學分 (其餘 3 學分以其他類程序課程為優先認列)</p> <p>1 學分課程：學程認列 1 學分</p> <p>人羣關係/人際與工作取向技巧/人際關係與溝通</p> <p>人際關係/人際關係研究</p> <p>組織發展/組織發展研究</p> <p>領導/全球領導力/領導與統御/激勵與領導</p> <p>企業倫理</p> <p>團隊經營/團隊管理</p> <p>知識管理/知識管理與資訊技術/企業知識管理/知識管理系統與技術/ 知識管理研究</p> <p>職場幸福學</p>
------------------------------	---

學程重要規定：

1. 學程最低修業學分：18（必修課程三門、核心課程至少一門及程序課程至少二門）
2. 申請修習人管學程同學必須修畢管理學、企業管理或組織理論與管理其中一門課程（此為先修課程，不列入學程修習學分）。
3. 先修、必修、核心以及程序課程以商學院所開課程為優先修課（中憲課程或通識課程，即使課程名稱相同，亦不在學程認可課程範圍之列）。
4. 其他相關人力資源管理課程未列於上者，經人力資源管理學程委員會認可同意後，得列入選修課程。
5. 學程資訊請詳見：企管系網站 <http://ba.nccu.edu.tw>

伍、學程目的

透過提供最新人管新知，以培育學生具有以下能力：

1. 策略性思考能力。
2. 促進組織轉型之管理能力。
3. 提升企業人力資源的全球競爭力。
4. 落實企業策略之執行能力。
5. 推動組織發展之轉型。

陸、學程開始實施日期

八十九學年度第一學期開始實施。

柒、申請日期

依照學校行事曆規定日期修讀本學程

玖、申請程序

本學程申請者需經書面審查通過後方可加入。請向企業管理學系「人力資源學程委員會」索取人力資源管理學程申請單，並於每學期初備妥書面申請資料提出申請，申請資料包括了書面基本資料、成績單、自傳、讀書計畫。

拾、依修課規定修滿所需課程(必修課程三門、人管核心課程至少一門、及人管程序課程至少二門)，每年四月送成績單至企業管理學系人管學程委員會認證。

其他詳細資料請上網查詢：https://ba.nccu.edu.tw/zh_tw/Programs/Programs107